BILANCIO DI MISSSIONE ANNO 2021

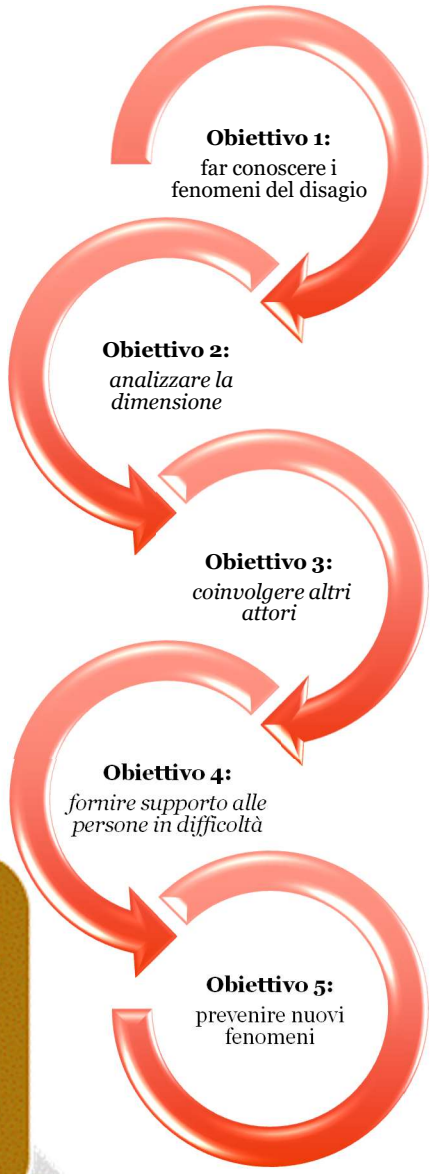
Centro Antimobbing Padova

ASSOCIAZIONE PER L'ORIENTAMENTO DELLA VITTIMA DI MOBBING O ALTRO DISAGIO NELL'AMBIENTE DI LAVORO

Mission

"far emergere i fenomeni del mobbing, delle discriminazioni, delle molestie morali e dei disagi similari nel mondo del lavoro, intervenendo allo scopo di migliorare la qualità di vita delle lavoratrici e dei lavoratori."

Obiettivi



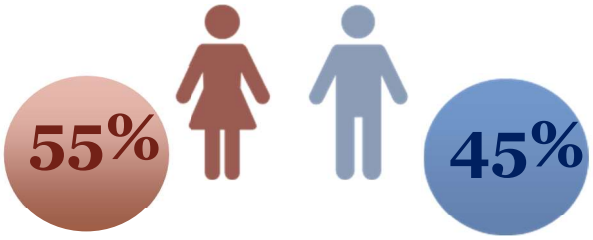
Valori

Analisi casi 2021

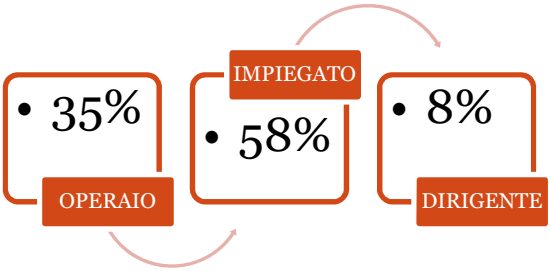
CASI

51

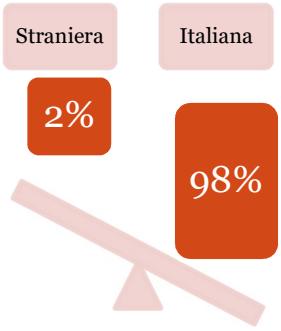
GENERE



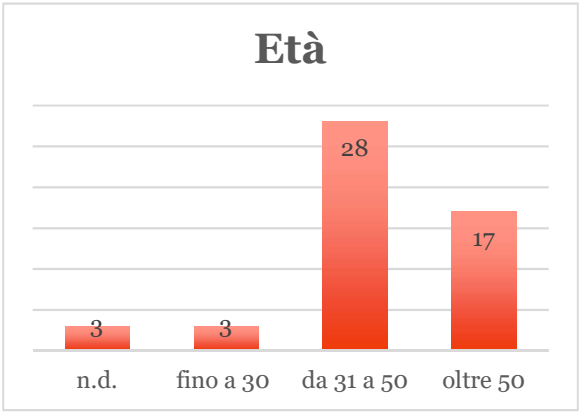
SCOLARITA'



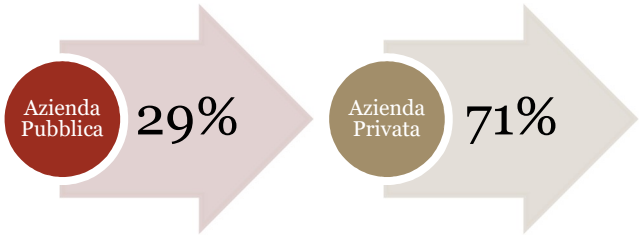
NAZIONALITA'



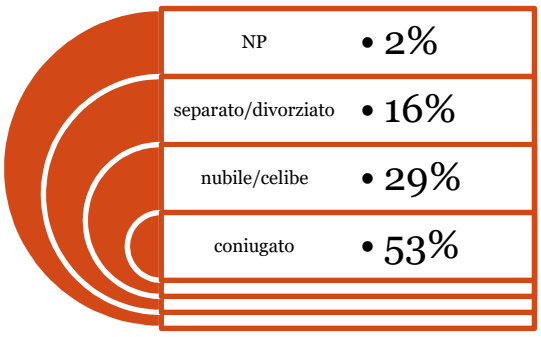
CLASSI DI ETA'



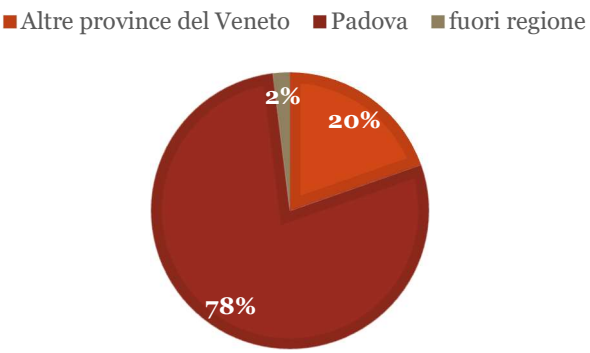
TIPOLOGIA AZIENDA



STATO CIVILE



TERRITORIO DI PROVENIENZA

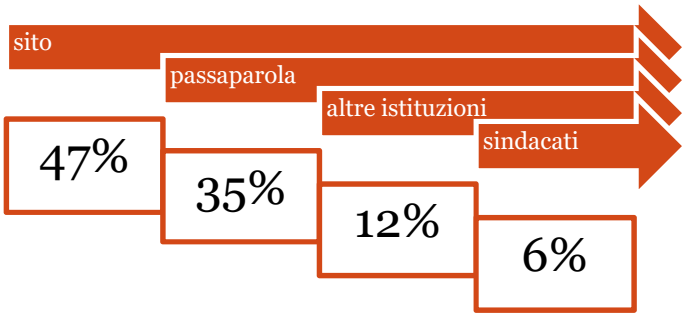


Analisi delle attivita'

L'ascolto attivo (obiettivo 4) è continuato con regolarità, considerando i problemi legati alla pandemia COVID, si è mantenuta una stabilità rispetto agli anni precedenti.
Negli anni rimane lievemente predominante la percentuale di donne, che si rivolgono al CAM lamentando disagio sul luogo di lavoro, in linea, con le indagini di settore pubblicate da altri soggetti:

- ✓ *Cattedra di Medicina del lavoro dell'Università di Roma " La Sapienza " 52% dei casi di genere femminile*
- ✓ *REF (Istituto di Ricerche Educative e Formative) istituto di ricerca dell'Acli: 60,7% è di sesso femminile.*

Una parte consistente dei casi relativi al genere femminile è in relazione con una discriminazione di genere

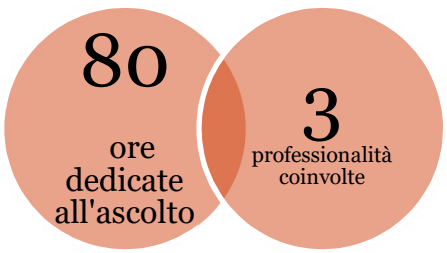


*Le persone prevalentemente contattano il **CAM** tramite una ricerca autonoma attraverso la rete o con il passaparola. Stabile il numero delle persone inviate da pubbliche istituzioni (SPISAL- INPS). Poche, invece, sono state le presenze in stampa e televisione e quindi questo canale di contatto con l'Associazione si è, per ora, affievolito*

Nonostante il CAM sia un'Associazione a livello locale, viene contattata da persone fuori territorio. Queste persone si rivolgono per chiedere documentazione, assistenza o a chi possono rivolgersi nel loro territorio.

L'età più rappresentata rimane tra i 31 ed i 50 anni.

Sono veramente tutti i profili professionali ed i ruoli che chiedono aiuto, chiarimenti o assistenza al Centro, dal dirigente di banca all'autotrasportatore.
Abbiamo quindi suddiviso in tre fasce di profilo professionale la prima raccoglie i lavori con minor scolarizzazione, che chiameremo operaio. Gli impiegati risultano essere la classe di maggior consistenza numerica, all'ultimo posto vi sono i dirigenti, sia di aziende pubbliche che private.



Laboratori attivati

Serate divulgative

Gruppo di lavoro

Barbara Bagante

Presidente. Sindacalista, vive e lavora a Padova, dove si occupa di Pari Opportunità e mobbing. Si è formata a Verona come Consigliera di Fiducia. Già Segretaria Nazionale della CONFENAL; ha lavorato molti anni come dirigente sindacale per FSI svolgendo la propria attività presso l'Azienda Ospedaliera di Padova. E' attualmente sindacalista del O.S. LABOR e consulente per le tematiche di Mobbing e Pari Opportunità.

Giovanni Petrucci

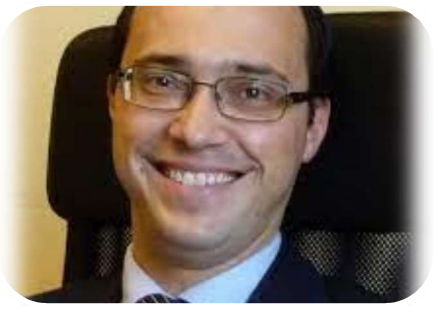
Responsabile della formazione. Psicologo ad indirizzo del Lavoro, master in gestione e valutazione delle risorse umane. Formato a Verona come Consigliere di Fiducia. Consulente aziendale a Padova nel settore risorse umane, si occupa di formazione in comunicazione, counseling, valutazione stress lavoro-correlato, ricerca e selezione del personale.

Daniela Benvenuti

Psicologa clinica ad indirizzo cognitivo comportamentale e psicologa giuridico forense. Svolge l'attività libero professionale negli studi di Padova e Feltre. Si occupa di benessere psicologico ed effettua consulenze e valutazioni psicodiagnostiche peritali in cause civili e penali. Relatrice in numerosi convegni e autrice di articoli divulgativi su rubriche in ambito psicologico.

Federico Gallana

Iscritto all'albo dell'Ordine degli Avvocati di Padova dall'ottobre del 2009, si occupa principalmente di diritto civile, con una particolare attenzione al diritto delle successioni, di famiglia e alla responsabilità civile.



Riccardo Baro

Avvocato dal 2010 con Studio a Padova, opera particolarmente nel campo del Diritto del Lavoro e dell'Impresa, unendo a un'approfondita preparazione accademica una pluriennale esperienza pratica nella trattazione stragiudiziale e giudiziale di vertenze aziendali e lavorative. L'esperienza maturata sui casi pratici è stata arricchita con il percorso specialistico post laurea (Master Universitario di II livello in gestione delle Risorse Umane presso l'Università di Padova e Corso di Perfezionamento in Consigliere di Fiducia presso l'Università di Verona). Ha anche all'attivo delle pubblicazioni specialistiche e partecipa in qualità di relatore a eventi formativi sul diritto del lavoro.

Elena Capone

Laureata in Giurisprudenza e in Scienze Politiche e Delle Relazioni Internazionali con il massimo dei voti presso l'Università di degli Studi del Salento. Ha consolidato una competenza sia in Diritto del Lavoro sia nella contrattualistica internazionale, grazie anche alle numerose esperienze all'estero. Tra queste, uno stage giuridico presso lo studio Mira Zaplana di Alicante (Spagna).Da anni si occupa, con passione e interesse, della tutela dei Diritti del Lavoro legati alle tematiche dei licenziamenti e del diritto antidiscriminatorio.

Alberto Santinello

Psicologo, associato, tesoriere. Psicologo del lavoro (nr. 10701 Albo Psicologi Veneto) e Consulente Grafologo (nr. 4035 Associazione Grafologica Italiana), vive e lavora a Padova. Integrando le discipline (psicologia e grafologia) si occupa di counseling psicologico e di coaching in ambito lavorativo, relazionale e famigliare.

Simona Codazzi

Ppsicologa, psicoterapeuta ad orientamento cognitivo-comportamentale. Mediatrice familiare. Consulente Tecnico in ambito civile, minorile e penale ed esperta in criminologia. Cultore della materia dal 2005 al 2015 presso le cattedre di Criminologia e di Sociologia della Devianza, Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Padova. Già Professore a Contratto, Università Sacro Cuore Cattolica di Milano. Attività di docenza e relatrice in numerosi seminari, conferenze e convegni. Socio del Centro Antimobbing Padova

E un grazie a:

Roberta Oliani, *laureata in Scienze della Comunicazione, fornisce preziosi suggerimenti per la promozione delle attività.*

Lisa de Rossi, *giornalista, aiuta l'associazione nella comunicazione e nelle moderazioni degli eventi.*

Dicono di noi

NALESSO TRASLOCHI 60 ANNI DI ESPERIENZA PER IL TUO TRASLOCO
Albignasego (PD) Uffici: Via G. Galilei, 16 Deposito: Via Amerigo Vespucci 9
049 8802479 • info@traslochinalesso.com • www.traslochinalesso.com

OCCHIO ALLA *TIROIDE:*
CONOSCENZA E PREVENZIONE

Uno sguardo a questo tema molto discusso con la supervisione del dottor Carlo Galani

TECNOLOGIA: Contro lo spreco alimentare nasce il bollino "salva-frutta"

IL CENTRO ANTIMOBBING PADOVA DI ALBIGNASEGO

Centro Anti Mobbing PADOVA

AUTO MOTO SCOOTER

QUANDO IL POSTO DI LAVORO DIVENTA L'INFERNO

Intervista a Barbara Bagante: il mobbing e il coraggio di uscirne

BARBARA BAGANTE
Fondatrice e Presidente
del Centro Antimobbing di Padova

Molestie e ricatti sessuali sul lavoro

ULTIMI DATI ISTAT (2015-2016)

Il fenomeno del mobbing - cioè degli abusi, delle aggressioni e della violenza psicologica sul posto di lavoro - nei confronti delle donne spesso è a sfondo sessuale

Donne intervistate che hanno subito ricatti sessuali sul lavoro almeno una volta nella vita	1.177mln
CONSEGUENZE DEL RICATTO	
Ha cambiato lavoro	33.85%
E' sottostata alle richieste	1.4%
Ha subito altri tipi di penalizzazioni	1.3%
E' stata licenziata dopo aver rifiutato	10.9%
Ha denunciato	0.5%

TIPI DI RICATTO

Richiesta prestazioni per assunzione

Richiesta prestazioni per avanzamento carriera

SOSTIENICI

fai una donazione al

Centro Antimobbing Padova

IBAN IT 30 O030 6912 1231 0000 0012 699

info@centroantimobbingpadova.it

www.centroantimobbingpadova.it

Centro Antimobbing Padova

Centro Antimobbing Padova

ASSOCIAZIONE PER L'ORIENTAMENTO
DELLA VITTIMA DI MOBBING O ALTRO
DISAGIO NELL'AMBIENTE DI LAVORO